

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Relações de poder e conflito nas organizações de saúde

CODIGO: (ENA099)

DEPARTAMENTO: ENFERMAGEM APLICADA (ENA)

CARGA HORÁRIA TEÓRICA	CARGA HORÁRIA PRÁTICA	CRÉDITOS
60	-	04

VERSÃO CURRICULAR: 2017/2

PERÍODO: -

CLASSIFICAÇÃO DA DISCIPLINA: () Obrigatória (X) Optativa

PRÉ-REQUISITOS:

Nenhum

EMENTA:

Conceitos de poder. Tipos, bases e fontes de poder. Correntes de análise do poder. Conflito organizacional. Conceitos e níveis de conflito. Comportamentos normal e patológico. Relações de poder e conflitos entre categorias profissionais na área da saúde: especificidades, fronteiras e limites éticos-legais.

OBJETIVOS:

GERAL:

Analisar os tipos e as bases do poder nas organizações contemporâneas, em especial nas organizações de saúde, e os conflitos decorrentes do trabalho em conjunto de diferentes categorias profissionais, bem como seus aspectos éticos-legais.

ESPECÍFICOS:

- Compreender as abordagens analíticas do poder.
- Possibilitar o reconhecimento de relações de poder nas organizações de saúde e suas implicações para o processo de trabalho.
- Analisar conflitos decorrentes do trabalho em conjunto de diferentes categorias profissionais nas organizações de saúde.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

- BERGAMINI, C. W.; TASSINARI, R. *Psicopatologia do comportamento organizacional: organizações desorganizadas, mas produtivas*. São Paulo: Cengage Learning, 2008.
- ROBBINS, S. P. *Comportamento organizacional*. 11^a ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.
- SILVA FILHO, N. G. dos. O poder nas organizações: vertentes de análise. *CienteFico*, ano III, v. 1, Salvador, ag.-dez., p. 1-13, 2002.

COMPLEMENTAR:

- ALCADIPANI, Rafael. Dinâmicas de poder nas organizações: a contribuição da governamentalidade. Comportamento organizacional e gestão, v. 14, n. 1, p. 97-114, 2008.
- CECÍLIO, L. C. de O. É possível trabalhar o conflito como matéria-prima da gestão em saúde? *Cadernos de Saúde Pública*, v. 21, n. 2, p. 508-516, 2005.
- FERREIRA, L. C. M.; GARCIA, F. C.; VIEIRA, A. Relações de poder e decisão: conflitos entre médicos e administradores hospitalares. *Revista de Administração da Mackenzie*, São Paulo, v. 11, n. 6, edição especial, p. 31-54, 2010.
- FOUCAULT, M. *Microfísica do poder*. 1. ed. Rio de Janeiro: Graal, 1979.
- FREITAS, Maria Ester de. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. *Revista de Administração de Empresas*, v. 41, n. 2, p. 8-19, 2001.
- OLIVEIRA, A. M.; LEMES, A. M.; MACHADO, C. R.; LOYOLA E SILVA, F.; MIRANDA, F. S. Relações entre enfermeiros e médicos em hospital escola: a perspectiva dos médicos. *Revista Brasileira de Saúde Materno-Infantil, Recife*, v. 10 (Supl. 2), p. s433-s439, 2010.
- SROUR, Robert. Poder, cultura e ética nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier Brasil, 2012.
- ZAGONEL, I. P. S. Exercício do poder diante da complexidade das relações no espaço médico-hospitalar e de enfermagem. *Cogitare Enfermagem*, Curitiba, v. 1, n. 2, p. 75-80, 1996.